



GEA Società cooperativa sociale

Sede in Bari, Via Venezia, 13 - 70122 Bari

Tel. 08053036415 – Fax: 0805303627

Pec: cooperativagea@cm3pec.it

Email: presidente@cooperativageabari.it;
staffdirezionegea@libero.it

Capitale sociale euro 182.350 versato euro 150.174

C.C.I.A.A. di Bari R.E.A. n. 246029

Codice fiscale e Registro Imprese n.03157090725



Bilancio sociale 2020

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Cooperative n. A162761 – Ministero Attività Produttive

Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali Sez. "A" Regione Puglia – D.P.G.R. n.451 del 3/8/1994

Autorizzazione funzionamento Comune di Bari – Comunità Educativa per Minori determinazione dirigenziale n.2009/200/00532 del 17/12/2009 – Iscrizione Registro Regionale Puglia con atto Dirigenziale n.37 del 04/02/2010

Autorizzazione al funzionamento Comune di Bari – Centro Aperto Polivalente per anziani determinazione dirigenziale n.2004/200/00113 del 04/06/2004

Autorizzazione al funzionamento Comune di Bari – Centro Socio Educativo Diurno per Minori determinazione dirigenziale n.2008/200/00911 del 07/01/2009

Autorizzazione al funzionamento Comune di Bari – Centro Socio Educativo Diurno per Minori determinazione dirigenziale n.2007/200/00022 del 09/02/2007

Autorizzazione all'esercizio Regione Puglia – Assistenza Domiciliare Integrata atto dirigenziale n.0132 del 12/03/2009

SOMMARIO

INFORMAZIONI GENERALI	pag. 3
La cooperativa	
La GEA vista nel presente	
La GEA vista nel futuro	
Riforma del Terzo Settore	
Rete di imprese – Il Villaggio degli Eroi	
Specializzazione e servizi erogati	
ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE	pag. 10
La struttura organizzativa	
Organi di supporto all’organizzazione	
Comitato tecnico gestionale	
Struttura organizzativa	
IL PERSONALE	pag. 13
Grafico della forza esistente	
Turn Over personale operativo	
CAPACITÀ TECNICHE E SCIENTIFICHE	pag. 14
Servizi attualmente svolti	
ORGANI DI GESTIONE E CONTROLLO	pag. 34
Consiglio di Amministrazione	
Collegio Sindacale	
Organismo di Vigilanza	
Prospetto dimostrativo della mutualità prevalente	
PRINCIPALI DATI PATRIMONIALI (stralcio)	pag. 37
Stato patrimoniale riclassificato - Impiego e Fonti – Grafico	
Rendiconto finanziario	
Posizione finanziaria netta	
Analisi della liquidità – grafici	
Analisi della solidità patrimoniale – grafici	
PRINCIPALI DATI ECONOMICI (stralcio)	pag. 41
Conto economico di sintesi	
Analisi del valore aggiunto	
Formazione e destinazione del valore aggiunto	
Analisi della redditività – grafico	
CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI	pag. 44
Certificazione Etica - Certificazione di Qualità	
Modello organizzativo ed esimente D. Lgs. N. 231/2001	
Vigilanza sugli Enti cooperativi ex D. Lgs. n.220/2002	

INFORMAZIONI GENERALI

La cooperativa

La Cooperativa Sociale GEA, di seguito denominata GEA, attualmente ha sede in Bari alla via Venezia n.13; è una Cooperativa Sociale di tipo “A” (L.381/91), finalizzata alla gestione dei Servizi Socio-Sanitari ed Educativi.

La GEA nasce a Bari – Palese il 2 giugno 1984 e nei diversi anni di attività ha sviluppato nell’ambito dei territori d’intervento, una rete socio-assistenziale ed educativa territoriale, sia con le Istituzioni Pubbliche (Comune di Bari, Comune di Gioia del Colle, Comune di Putignano, Comune di Molfetta, Comune di Grottaglie (TA), Prefettura di Bari, Consultori territoriali, Questura di Bari, Ministero della Giustizia, Ufficio Sociale per i Minorenni di Bari, ASL BA, e BAT, Università degli Studi di Bari) che con le Istituzioni del Privato Sociale e del Volontariato.

Attraverso l’agire integrato attuato dalla GEA, è stato consentito il potenziamento e la differenziazione dell’offerta socio-educativa ed assistenziale della stessa, perseguendo l’obiettivo prioritario di prevenire, finché possibile, situazioni di emarginazione ed isolamento.

Nello Statuto sono riportate le ispirazioni e le finalità verso cui tende la Cooperativa:

“...La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità finalizzata alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini...”

“...La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata...”

“...La Cooperativa senza fini di lucro, si propone quale oggetto della propria attività, di istituire e gestire centri di Servizi Socio-Sanitari, educativi e assistenziali...per le fasce più disagiate della popolazione...finalizzate al miglioramento della qualità della vita...”

La GEA cooperativa sociale vista nel presente una comparazione opportuna D.Lgs. n. 231/2001 e Global Compact

Il Global Compact Network Italia (GCNI) nasce con lo scopo di contribuire allo sviluppo in Italia del “Patto Globale”, iniziativa per la promozione della cultura della cittadinanza d’impresa lanciata, nel 1999, dall’allora Segretario Generale delle Nazioni Unite Kofi Annan.

La sua *mission* è quella di far sì che il Global Compact non sia solo meglio conosciuto e riceva sempre più adesioni, ma comporti sempre maggiore serietà e credibilità nell’impegno a favore della responsabilità sociale da parte delle imprese aderenti e dei loro partner.

Il Network opera, a tal fine, come piattaforma di informazione, garantendone supporto e coordinamento alle aziende e alle organizzazioni italiane che decidono di condividere, sostenere ed applicare un insieme di principi universali relativi a diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione, contribuendo così alla realizzazione di *“un’economia globale più inclusiva e più sostenibile”*.

Il Global Compact incoraggia le imprese di tutto il mondo a creare un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un’economia mondiale sana e sostenibile che garantisca a tutti l’opportunità di dividerne i benefici.

A tal fine, il Global Compact richiede alle aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell’ambiente e lotta alla corruzione.

Si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivati dalla Dichiarazione dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

la GEA aderisce e fa propri i seguenti dieci principi

<i>Diritti umani</i>	<i>Principio I</i>	Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
	<i>Principio II</i>	Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.
<i>Lavoro</i>	<i>Principio III</i>	Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
	<i>Principio IV</i>	L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
	<i>Principio V</i>	L'effettiva eliminazione del lavoro minorile.
	<i>Principio VI</i>	L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
<i>Ambiente</i>	<i>Principio VII</i>	Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali e
	<i>Principio VIII</i>	di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e
	<i>Principio IX</i>	di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
<i>Lotta alla corruzione</i>	<i>Principio X</i>	Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ex D.Lgs. n.231/2001 predisposto dalla GEA

non solo risponde a quanto definito e richiesto dal

“Network Global Compact”

ma, ben più dettagliatamente, accoglie tutti i principi in esso inclusi esplicitandoli in regole abbastanza definite a cui attenersi

La GEA cooperativa sociale vista nel futuro come “Società Benefit”

Un'impresa sociale di tipo A, come ente di terzo settore, ma attiva anche in attività estranee a interesse generale e utilità sociale, purché a queste ultime strumentali, ossia società che nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed ogni altro portatore di interesse.

Tale finalità, contenute nello statuto sociale ed indicate nell'oggetto sociale, sono perseguite dalla società attraverso una gestione responsabile, sostenibile, trasparente e mirata a bilanciare, da un lato, gli interessi dei soci e, dall'altro, l'effettivo perseguimento di effetti positivi, o la riduzione di effetti negativi, su uno o più dei suddetti ambiti.

Lo scopo è quello di consentire nel nostro ordinamento giuridico la diffusione di società che nell'esercizio della loro attività economica abbiano *anche* l'obiettivo di:

migliorare l'ambiente naturale e sociale nel quale operano, riducendo o annullando le esternalità negative o meglio utilizzando pratiche, processi di produzione e beni in grado di produrre esternalità positive;

destinare una parte delle proprie risorse gestionali ed economiche al perseguimento della crescita del benessere delle persone e comunità, alla conservazione e al recupero di beni del patrimonio artistico e archeologico presenti nel luogo ove operano o sul territorio nazionale alla diffusione e al sostegno delle attività culturali e sociali, nonché di enti ed associazioni con finalità rivolte alla collettività e al benessere sociale.

Attualmente, l'Italia è il primo Paese capofila nella diffusione di società con beneficio comune, avendo recepito integralmente il disegno di legge n. 1882 con l'approvazione della legge di stabilità per l'esercizio 2016 (comma da 376 a 384).

Le società benefit rappresentano uno strumento unico per instradare lo sviluppo economico lungo direttrici di sostenibilità economica e ambientale.

In definitiva la legge si propone di fornire al nostro Paese uno strumento innovativo, all'avanguardia, che cambi la natura stessa dell'impresa e aiuti a modificarne il comportamento loro sociale.

L'obiettivo naturalmente è quello più generale di massimizzare gli impatti positivi nello svolgimento delle attività produttive, minimizzando, fino a ridurre, quelli negativi.

Si stanno aprendo nuove frontiere nella vocazione imprenditoriale.

Riforma del Terzo Settore

Il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) rappresenta il vero e proprio cuore della riforma del terzo settore sostanziandosi nello strumento fondamentale per l'esistenza, la conoscenza e la corretta gestione degli Enti del Terzo Settore poiché designato ad accogliere e rendere pubbliche tutte le informazioni di base attinenti agli iscritti.

La legge delega del 6 giugno 2016, n. 106 ha dato vita a tre decreti legislativi sulle tematiche relative al Terzo Settore:

- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 111 – Disciplina del 5‰ (cinque per mille);
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 – Disciplina dell'impresa sociale;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo Settore (CTS)

Con il Codice del Terzo Settore (di seguito CTS), diviso in 12 titoli e 104 articoli, si è inteso riordinare, semplificare e rivedere in modo organico, coerente e sistematico le disposizioni vigenti in materia di enti non lucrativi che perseguono finalità civiche, solidaristiche o di utilità sociale, così da garantire e favorire il più ampio esercizio del diritto di associazione e in modo da sostenere l'autonoma iniziativa dei cittadini che concorrono a perseguire il bene comune.

Rete di imprese

La rete è uno strumento giuridico-economico di cooperazione fra imprese al fine di accrescere la propria capacità innovativa e la propria competitività sul mercato.

I partecipanti si impegnano reciprocamente in attuazione di un programma comune a collaborare, ovvero a scambiarsi informazioni o prestazioni di natura tecnica o tecnologica, esercitando in comune una o più attività rientranti nell'oggetto della propria impresa.

Il 10 gennaio 2018, a rogito del Notaio Emanuela Brunetti le Cooperative Sociali **GEA** e **NYMPHA** hanno stipulato un contratto di rete d'impresa (*rete soggetto*) avente la durata sino al **31.12.2037**, prorogabile per un periodo ulteriore di dieci anni con decisione dell'assemblea da adottarsi entro il 31.07.2037, sotto la denominazione:

“IL VILLAGGIO DEGLI EROI”

Alla rete potranno aderire società ed enti operanti nel settore socio-educativo, socio-assistenziale, socio-sanitario e sanitario in genere, al fine di favorire lo sviluppo economico del territorio nazionale e di accrescere la capacità innovativa e la competitività delle imprese che offrono servizi sociali sul territorio.

Per l'esecuzione del programma, l'Assemblea nomina un *“organo comune”*, investito di pieni poteri di gestione e rappresentanza della rete, costituito anche nella forma unipersonale.

Per il primo triennio è stata nominata la Cooperativa GEA, nella persona del suo rappresentante legale Dr.ssa Grazia Vulpis, quale Organo Comune unipersonale, con i più ampi poteri di gestione e rappresentanza della Rete allo scopo di dare esecuzione a questo contratto attraverso la progettazione e realizzazione delle attività necessarie all'implementazione del programma di Rete e, specificatamente, con l'obiettivo strategico dello sviluppo del sistema integrato dei servizi socio-educativi, socio assistenziali, socio sanitari sul territorio nazionale

Specializzazione e servizi erogati

Dal 1992 sono state sviluppate sempre maggiori competenze con una conseguente diversificazione dei servizi socio-assistenziali erogati, maturando esperienze e situazioni di confronto che hanno consentito di inserire nella compagine sociale un numero crescente di soci lavoratori e dipendenti ma soprattutto una significativa multiformità di competenze.

Grazie all'aumento delle attività socio-assistenziali realizzate dalla cooperativa, attualmente la GEA è in grado di offrire una serie di servizi di diversa tipologia, e precisamente:

- ✚ Assistenza domiciliare sociale per anziani
- ✚ Gestione di strutture diurne per anziani
- ✚ Progettazione e realizzazione di interventi assistenziali complessi
- ✚ Gestione di strutture diurne per minori
- ✚ Gestione di strutture residenziali per minori
- ✚ Assistenza a portatori di handicap
- ✚ Gestione di strutture socio-educative diurne per portatori di handicap
- ✚ Programmi di ricerca e formazione su temi specifici
- ✚ Servizio Affidamento minori
- ✚ Comunità di accoglienza per gestanti e madri con figli a carico
- ✚ Gestione servizio Socio Educativo
- ✚ Gestione Centro Aperto Polivalente per minori e d'Ascolto per Famiglie
- ✚ Assistenza Domiciliare Educativa

Valutazione degli interventi

La valutazione degli interventi è realizzata mediante consulenti esperti, al fine di verificare il grado di soddisfazione degli utenti.

La metodologia applicata consiste nell'individuare indicatori di processo e di risultato che consentono ex ante, in itinere ed ex post la migliore qualità degli interventi.

Questa filosofia di intervento ha consentito il raggiungimento di risultati lusinghieri; il sistema degli interventi socio-assistenziali ed educativi infatti, è espresso in risultati di elevata qualità.

Valorizzazione risorse umane

La Cooperativa mira alla costante crescita degli operatori, attuando una formazione permanente, che non è affidata al singolo, ma è un "prodotto collegiale" sia nel suo disegno che nella sua messa in opera. La formazione è realizzata attraverso l'Università degli Studi di Bari o Società specializzate in Formazione o consulenti esperti.

ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'organizzazione e la governance della GEA sono coerenti con i principi costitutivi delle imprese cooperative e operano secondo un modello fondato su precise esigenze di competenza, partecipazione e inserimento nel progetto pubblico.

In particolare la Struttura Organizzativa della GEA è costituita da:

- Organi Sociali
- Organo di Revisione e Controllo legale
- Organo di Vigilanza
- Organi di Supporto all'Organizzazione
- Organi di Gestione dei Servizi

ORGANI SOCIALI

Gli organi Sociali della Cooperativa GEA sono costituiti da:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio d'Amministrazione
- Presidente Consiglio d'Amministrazione

ORGANO DI REVISIONE E CONTROLLO LEGALE

- Collegio sindacale esercente attività di controllo legale

ORGANO DI VIGILANZA

- Organismo di Vigilanza (in forma monocratica)

DIREZIONE

La Direzione è composta da n. 4 risorse che si occupano di:

- ✚ Progettazione
- ✚ Relazioni con i Committenti
- ✚ Supervisione e Monitoraggio Servizi
- ✚ Qualità
- ✚ Comunicazione
- ✚ Marketing
- ✚ Formazione

ORGANI DI SUPPORTO ALLA DIREZIONE

Gli organi di supporto alla Direzione sono costituiti da:

✚ **Staff amministrativo** costituito da 4 risorse che si occupano di:

- Attività amministrativa
- Contabilità e Logistica
- Gestione amministrativa del Personale
- Acquisti
- Rendicontazione Servizi

✚ **Staff di coordinamento** costituito dai Coordinatori di tutti i servizi

Lo staff di coordinamento si occupa di

- Monitoraggio servizi
- Rilevazione bisogni formativi
- Nuove buone prassi operative
- Adempimenti in materia di D. Lgs n. 81/08

✚ **Organi di gestione dei servizi costituiti da**

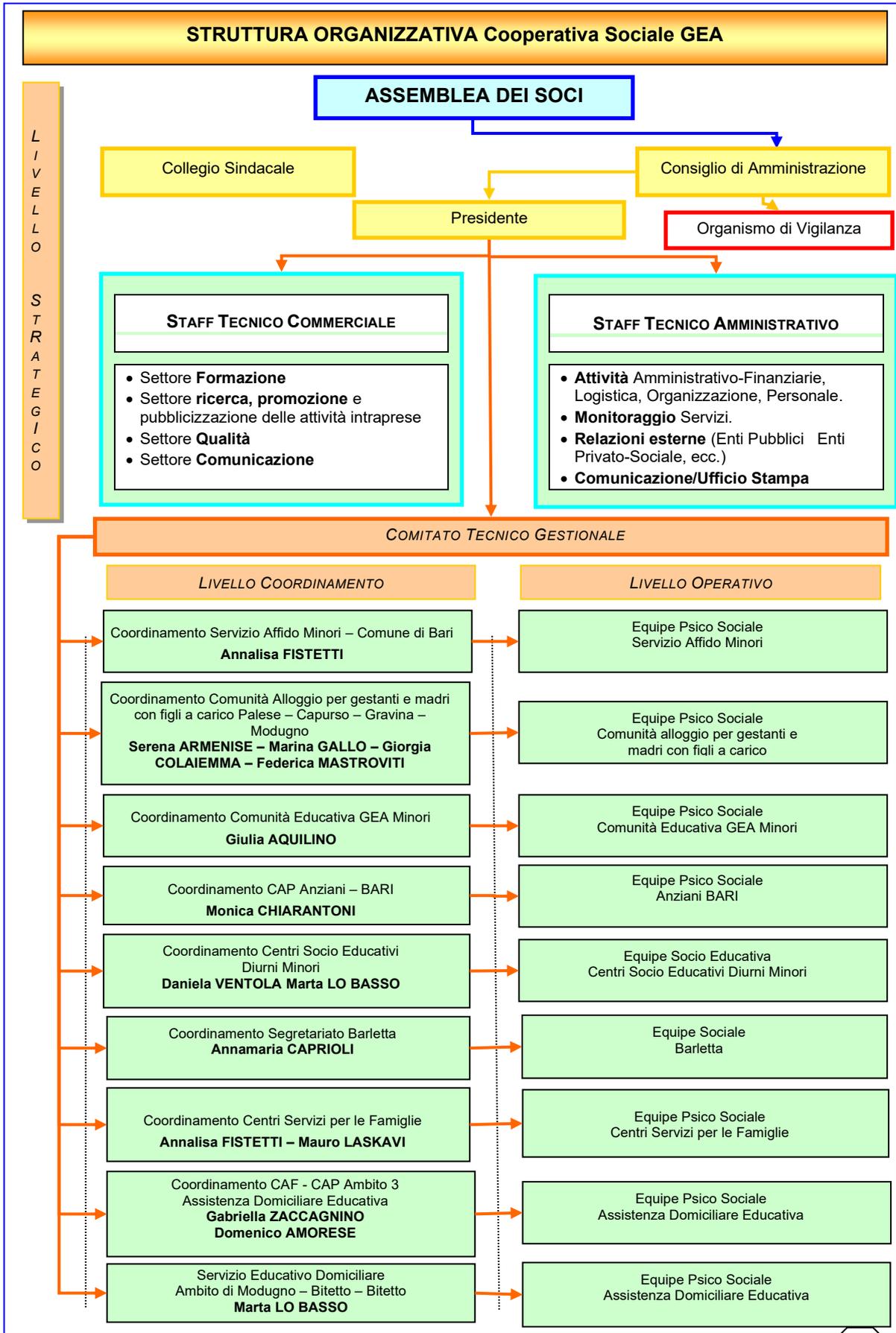
- Coordinamento servizio che si occupa di:
 - ✓ Organizzare e dirigere le attività
 - ✓ Organizzare e dirigere gli operatori
 - ✓ Garantire che il servizio risponda alle necessità degli utenti
- Equipe costituita da personale professionale a contatto con l'utenza

COMITATO TECNICO GESTIONALE

Il Comitato Tecnico Gestionale è costituito dal Responsabile Tecnico-Amministrativo e dai Coordinatori di tutti i servizi.

Si incontra periodicamente e si occupa di:

- ❖ Monitoraggio servizi
- ❖ Rilevazione bisogni formativi



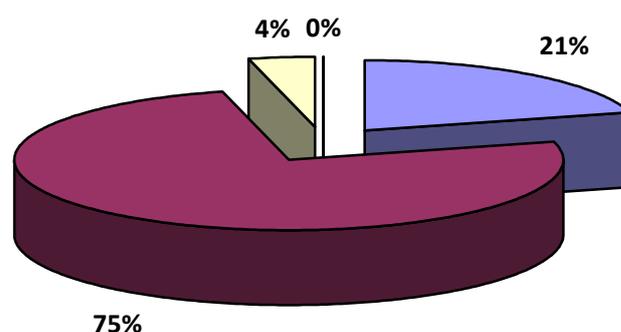
IL PERSONALE

Il personale

La crescita di attività della Cooperativa ha generato, in linea con quanto dettato dai principi che ispirano la natura stessa della struttura, un notevole incremento delle persone impiegate al lavoro.

Nell'esercizio 2020 la media degli Operatori della GEA è stata di 222 unità, così distinti:

➤ Dipendenti soci	53
➤ Dipendenti non soci	160
➤ Collaboratori soci	1
➤ Collaboratori non soci	8



■ Dipendenti soci
 ■ Dipendenti non soci
 ■ Collaboratori soci
 ■ Collaboratori non soci

TURN OVER DEL PERSONALE OPERATIVO

Il turn over è un indicatore significativo per la determinazione del grado di risorse di professionalità che una struttura può possedere.

I dati relativi all'impiego del personale da parte della Cooperativa Sociale GEA degli ultimi cinque anni, evidenziano un turn over contenuto in relazione alla crescita progressiva dei soci lavoratori/dipendenti: la cooperativa tende, infatti, a non disperdere le competenze acquisite dai suoi operatori, in particolare fornendo un inquadramento a norma di legge, prospettando piani di formazione permanente e politiche di performance legate all'efficienza del servizio.

CAPACITÀ TECNICHE E SCIENTIFICHE

La Cooperativa Sociale GEA ha operato nell'anno 2020 nel territorio della provincia di BARI e della provincia di BARLETTA - ANDRIA - TRANI (BAT).

In particolare sedi Operative e/o Servizi sono state localizzate nei territori di: Bari, Gravina, Capurso, Modugno, Gioia del Colle, Trani, Bisceglie, Barletta.

L'organizzazione attuale è improntata alla massima flessibilità in relazione alle potenzialità di sviluppo della cooperativa.

A partire dal 1998 la strategia organizzativa/operativa prevede la creazione all'interno della struttura di servizi sempre più specializzati, dotati di autonomia operativa ma integrati armonicamente con tutta la struttura.

I servizi attualmente svolti dalla GEA Società Cooperativa Sociale sono i seguenti:

BARI

Comunità Educativa Gea

La GEA Società Cooperativa Sociale da marzo 1987 è in convenzione con l'Amministrazione Comunale di Bari per la gestione della Comunità Educativa denominata "Comunità Educativa GEA", che accoglie 12 minori di sesso femminile di età compresa tra 12 e 18 anni in stato di devianza e disadattamento sociale.

La Comunità Educativa GEA, rappresenta una soluzione affine alla realtà familiare e offre efficaci risposte ai bisogni affettivi, educativi e di protezione alle minori ospiti.

I servizi e le attività svolte all'interno della Comunità sono le seguenti:

- Servizio Sociale;
- Progetto Educativo individualizzato;
- Attività Socio-Sanitaria;
- Attività Scolastica;
- Attività di Formazione Professionale e Lavoro;
- Attività Integrative;
- Formazione Operatori;
- Valutazione Interventi.

La Comunità Educativa GEA è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n°2009/200/00532.



Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico
“insieme..per crescere” sede di Bari Palese
“insieme ..per crescere 2” sede di Capurso (BA)

La GEA Società Cooperativa Sociale gestisce due Comunità di Alloggio per gestanti e madri con figli a carico. Da Giugno 2012 nella città di Bari e da luglio 2014 a Capurso (BA).

La Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini “insieme...per crescere” e “insieme...per crescere 2” rappresentano un luogo socio-educativo residenziale, destinato ad accogliere n°8 donne con figli e/o gestanti (anche minorenni) + n°2 per la pronta accoglienza che vivono situazioni di grave disagio psicologico, familiare e/o sociale. Si tratta spesso di donne che vivono in condizioni di povertà, di degrado socio-culturale e ambientale, di devianza, di malessere psicologico e che necessitano di sostegno al fine di ottenere una maggiore autonomia e una crescita individuale.

La comunità d'accoglienza per gestanti, madri e bambini “insieme...per crescere” e “insieme...per crescere 2” offre e garantisce agli utenti ospiti della struttura:

- Cure "materiali" alla persona: vitto, alloggio, assistenza sociale e sanitaria, tutela ed assistenza diurna e notturna;
- Protezione e tutela per le donne ed i bambini che necessitano di cure fisiche e psico-sociali;
- Accoglienza di minori e donne vittime di un sistema che non ha saputo tutelarli;
- Attuazione di una presa in carico individuale concordata con i Servizi Sociali Territoriali, le varie istituzioni del territorio, i bisogni e le esigenze del minore e della donna, da un punto di vista sociale, pedagogico, psicologico, legale e professionale;
- Analisi dei bisogni del nucleo, in generale e della donna e del minore in particolare e dell'opportuna rete di servizi da instaurare per il caso in questione;
- Creazione di un luogo di riflessione e di consolidamento di valori ed idee "sane" e resistenti nel tempo;
- Accompagnamento e guida per i minori e le donne in questione, nel raggiungimento di un alto livello di autostima, affinché possano diventare protagonisti del proprio futuro in

modo consapevole e responsabile, realizzando, se necessario, un percorso individuale e collettivo;

- Consulenze psico-sociali e socio-educative affinché si possa permettere alla donna ed ai propri figli un pieno ed equilibrato reinserimento sociale;
- Sostegno per le attività inerenti all'orientamento allo studio ed al lavoro;
- Attivazione di una rete che possa supportare le donne nella ricerca di un lavoro e nel prosieguo scolastico;
- Sviluppo e recupero di una dimensione personale e sociale essenziale per la conquista della propria autonomia;
- Promozione di una rete di solidarietà in stretta connessione con tutte le risorse dei territori.

La Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico “insieme...per crescere” è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n°2012/200/00326.

La Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico “insieme...per crescere 2” è autorizzata al funzionamento con Determinazione del Responsabile Settore Promozione e Protezione Sociale- PdZ/ICT/URP n° 228/ Registro Generale n°39 Registro del Servizio del 09/04/2015 - Comune di Capurso.



Centro Socio Educativo Diurno "Gianburrasca"

La GEA Cooperativa Sociale è in convenzione con il Comune di Bari da settembre 2007 per la gestione del Centro Socio Educativo Diurno "Gianburrasca" che ospitano rispettivamente 30 minori di età compresa tra i 6 e 15 anni.

Tutti gli interventi attuati da entrambi i Centri, si muovono in senso squisitamente preventivo e di recupero e sono diretti a minori a rischio provenienti da un contesto socio-ambientale connotato da situazioni fortemente deprivate, con carenza di scolarità, evasione scolastica, frequenti casi di analfabetismo di ritorno e con gravi deficit di base.

I servizi e le attività erogate dai Centri sono le seguenti:

- Servizio Mensa
- Servizio Trasporto Utenti
- Progetto Educativo Individuale
- Attività Formativa e Sostegno Scolastico
- Attività Socio-Sanitaria
- Sostegno alla famiglia
- Attività di Animazione (socio culturale, ludico sportiva, artistico-artigianale)
- Formazione Operatori
- Valutazione Interventi.

Il Centro Socio Educativo Diurno "Gianburrasca" è autorizzato al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n°4/2016/SA-SE.

Centro Sociale Polivalente per Anziani

La Cooperativa Sociale GEA da luglio 1993 è affidataria del Centro Aperto Polivalente per Anziani del Comune di Bari. Il Centro favorisce l'integrazione e il reinserimento sociale dell'anziano attraverso l'organizzazione di un'ampia gamma di interventi e di attività.

I servizi e le attività svolte all'interno del Centro sono le seguenti:

- Servizio Sociale: Segretariato Sociale e Servizio Sociale Professionale
- Servizio di Informazione Sanitaria
- Servizio di Consulenza Legale ed Amministrativa
- Attività Culturali
- Attività Artistico-Artigianali
- Attività Ricreative e occupazionali
- Attività di integrazione Sociale
- Formazione Operatori
- Valutazione Interventi.

Il Centro Sociale Polivalente per Anziani è autorizzato al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n°2013/200/0057 codice pratica 1P1J3M8

Centro Servizi per le Famiglie “ORIZZONTI”

La Cooperativa Sociale GEA, è affidatario dal 1° ottobre 2017, del servizio Centro Servizi per le Famiglie denominato “Centro Orizzonti” in prosecuzione dell’affidamento dal gennaio 2011 del Servizio del servizio Centro Aperto Polivalente per Minori e Centro d’Ascolto per le Famiglie.

In particolare sono erogati i seguenti interventi:

- Attività d’ascolto per le famiglie: finalizzate all’istituzione di servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità;
- Attività socio-promozionale finalizzata a promuovere diritti dell’infanzia e della gioventù, le capacità espressivo-comunicative e di socializzazione dell’utenza;
- Attività di sostegno educativo finalizzata alla prevenzione secondaria e terziaria del disagio minorile e della dispersione scolastica;
- Laboratori Culturali e di integrazione.

Il Centro Servizio per le Famiglie è servizio a titolarità pubblica; pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento fanno capo alla Pubblica Amministrazione.

Centro Servizi per le Famiglie “CIRCUMNAVIGANDO”

La Cooperativa Sociale GEA, in Associazione temporanea di Impresa con la Cooperativa Sociale Progetto Città e la Fondazione Giovanni Paolo II, è affidatario dal 1° ottobre 2017, del servizio Centro Servizi per le Famiglie denominato “Centro Circumnavigando”

In particolare sono erogati i seguenti interventi:

- Attività d’ascolto per le famiglie: finalizzate all’istituzione di servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità;
- Attività socio-promozionale finalizzata a promuovere diritti dell’infanzia e della gioventù, le capacità espressivo-comunicative e di socializzazione dell’utenza;
- Attività di sostegno educativo finalizzata alla prevenzione secondaria e terziaria del disagio minorile e della dispersione scolastica;
- Laboratori Culturali e di integrazione.

Il Centro Servizio per le Famiglie è servizio a titolarità pubblica; pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento fanno capo alla Pubblica Amministrazione.



Centro Servizi per le Famiglie I° Municipio Comune di Bari

La Cooperativa Sociale GEA gestisce in ATI con Cooperativa Progetto Città e Fondazione Giovanni Paolo II, da dicembre 2017, in convenzione con il Comune di Bari, il Servizio Centro Servizi per le Famiglie

In particolare sono erogati seguenti interventi:

- Attività d'ascolto per le famiglie: finalizzate all'istituzione di servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità;
- Attività socio-promozionale finalizzata a promuovere i diritti dell'infanzia e della gioventù, le capacità espressivo-comunicative e di socializzazione dell'utenza;
- Attività di sostegno educativo finalizzata alla prevenzione secondaria e terziaria del disagio minorile e della dispersione scolastica.

Servizio di Affidamento Familiare dei minori

La GEA Società Cooperativa Sociale, è affidatario dal febbraio 2010 a tutt'oggi, del Servizio di Affidamento Familiare dei Minori del Comune di Bari.

Il Servizio persegue l'obiettivo di garantire il primario diritto e bisogno dei bambini di crescere nell'ambito della propria famiglia e, in un momento di difficoltà della stessa di avere dei punti di riferimento positivi in una famiglia affidataria.

L'affidamento familiare si configura, quindi, come un intervento di aiuto e sostegno al minore ed alla sua famiglia di origine e rappresenta un segno concreto della possibilità di garantire i diritti fondamentali ai minori in difficoltà e di sperimentare una cultura solidale sul territorio.

il Servizio di Affidamento Familiare dei Minori è autorizzato al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Bari n° n°2012/200/00015 del 23/01/12.

Servizio Spazio Neutro

La GEA Società Cooperativa Sociale da luglio 2014 ha attivato nel territorio di Capurso (BA) un luogo dedicato allo Spazio Neutro ed Ascolto Protetto.

Uno spazio dotato di specchio unidirezionale e circuito di registrazione interna.

Centro ludico prima infanzia



Il Centro Ludico, aperto nel febbraio 2016, ha come finalità primarie la crescita serena e lo sviluppo armonico della personalità dei bambini e, in un ambiente che sappia continuare ad integrare l'attività della famiglia. Le finalità del servizio, finanziato dall'Assessorato al Welfare del Comune di Bari e gestito dalle cooperative sociali Progetto Città e Gea, sono molteplici: ai bambini e alle bambine è proposto un percorso educativo connotato da elevati standard qualitativi e strutturali, attento e rispettoso delle loro potenzialità e competenze, fondato sulla centralità del gioco, della fantasia e della creatività. Ai genitori il servizio offre un valido strumento di conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa, sostenendo, in particolar modo, il rientro (o l'ingresso) nel mondo del lavoro delle mamme con figli in età 3-36 mesi.

Il Centro Ludico, diviso in sezioni funzionali al numero e all'età degli iscritti, proporrà quotidianamente esperienze di gioco e di movimento, laboratori pittorici, musicali, manipolativi.

Servizio Home Maker Ambito Territoriale Bari

La GEA Società Cooperativa Sociale, è affidatario dal settembre 2014, in ATI con la Cooperativa Sociale Progetto Città, del Servizio Home Maker del Comune di Bari.

Il "SERVIZIO HOME MAKER - SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE AI MINORI E ALLE LORO FAMIGLIE", persegue, come finalità principale, la creazione di una struttura di intervento sociale integrata, partecipata ed organizzata per essere in grado di offrire e sperimentare, nella maniera più flessibile e differenziata, nuove forme di sostegno ai compiti di cura e agli impegni educativi che ogni giorno caratterizzano la vita dei sistemi familiari, al fine di evitare la istituzionalizzazione di minori che versano in condizioni di pregiudizio e/o di facilitarne il rientro in famiglia qualora istituzionalizzati.

Principali obiettivi del servizio sono quelli di:

- riconoscere e valorizzare il ruolo genitoriale sostenendo i genitori, con le loro capacità nel processo educativo, formativo, di idonea crescita psicofisica dei figli, evitando l'esercizio della delega a terzi;

- Riconoscere e valorizzare il ruolo genitoriale sostenendo i genitori, con le loro capacità nel processo educativo, formativo, di idonea crescita psicofisica dei figli, evitando l'esercizio della delega a terzi;
- Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle loro famiglie nel contesto territoriale in cui vivono;
- Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle famiglie in cui sono presenti componenti affetti da patologie sanitarie o altra condizione di fragilità sociale o personale (stranieri comunitari, extracomunitari, ecc.);
- Promuovere la comunicazione tra genitori e figli e tra famiglia, scuola ed altre istituzioni presenti sul territorio che possano concorrere ad una idonea crescita dei minori;
- Offrire una guida per l'osservanza di norme igieniche e sanitarie quando le stesse sono trascurate;
- Consentire l'espressione dei bisogni primari, psicologici, affettivi, ecc e rispondere ad essi con azioni efficaci di natura psico-sociale.

Il Servizio Home Maker - Servizio di Assistenza Domiciliare ai Minori e alle loro famiglie è servizio a titolarità pubblica, pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento sono in capo alla Pubblica Amministrazione.



Servizio di Assistenza Domiciliare Educativa Ambito n.10 Ambito Territoriale di Modugno – Bitetto – Bitritto

La GEA Società Cooperativa Sociale, gestisce da marzo 2017, in ATI con la Cooperativa Sociale Nympha, il servizio di Assistenza Domiciliare Educativa per i territori di Modugno, Bitetto e Bitritto.

Il Servizio di Assistenza Domiciliare ai Minori e alle loro Famiglie, persegue, come finalità principale, la creazione di una struttura di intervento sociale integrata, partecipata ed organizzata per essere in grado di offrire e sperimentare, nella maniera più flessibile e differenziata, nuove forme di sostegno ai compiti di cura e agli impegni educativi che ogni giorno caratterizzano la vita dei sistemi familiari, al fine di evitare la istituzionalizzazione di minori che versano in condizioni di pregiudizio e/o di facilitarne il rientro in famiglia qualora istituzionalizzati.

Principali obiettivi del servizio sono quelli di:

- ✓ Riconoscere e valorizzare il ruolo genitoriale sostenendo i genitori, con le loro capacità nel processo educativo, formativo, di idonea crescita psicofisica dei figli, evitando l'esercizio della delega a terzi;

- ✓ Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle loro famiglie nel contesto territoriale in cui vivono;
- ✓ Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle famiglie in cui sono presenti componenti affetti da patologie sanitarie o altra condizione di fragilità sociale o personale (stranieri comunitari, extracomunitari, ecc.);
- ✓ Promuovere la comunicazione tra genitori e figli e tra famiglia, scuola ed altre istituzioni presenti sul territorio che possano concorrere ad una idonea crescita dei minori;
- ✓ Offrire una guida per l'osservanza di norme igieniche e sanitarie quando le stesse sono trascurate;
- ✓ Consentire l'espressione dei bisogni primari, psicologici, affettivi, ecc., e rispondere ad essi con azioni efficaci di natura psico-sociale.

Il Servizio di Assistenza Domiciliare Educativa è servizio a titolarità pubblica, pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento sono in capo alla Pubblica Amministrazione.

Centro Aperto Polivalente per Minori, Centro d'Ascolto per le Famiglie e Assistenza Domiciliare Educativa "NICOLAUS"

La GEA Società Cooperativa Sociale, gestisce da novembre 2017, in ATI con la Cooperativa Sociale Progetto Città e la Cooperativa Sociale Nympha, i servizi Centro Aperto Polivalente per Minori Centro d'Ascolto per le Famiglie e Assistenza Domiciliare Educativa "NICOLAUS" per i territori di Ruvo di Puglia, Corato e Terlizzi.

In particolare per i servizi Centro Aperto Polivalente per Minori Centro d'Ascolto per le Famiglie sono erogati seguenti interventi:

- Attività d'ascolto per le famiglie: finalizzate all'istituzione di servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità;
- Attività socio-promozionale finalizzata a promuovere diritti dell'infanzia e della gioventù, le capacità espressivo-comunicative e di socializzazione dell'utenza;
- Attività di sostegno educativo finalizzata alla prevenzione secondaria e terziaria del disagio minorile e della dispersione scolastica.

Il Servizio di Assistenza Domiciliare ai Minori e alle loro Famiglie, persegue, come finalità principale, la creazione di una struttura di intervento sociale integrata, partecipata ed organizzata per essere in grado di offrire e sperimentare, nella maniera più flessibile e differenziata, nuove forme di sostegno ai compiti di cura e agli impegni educativi che ogni giorno caratterizzano la vita dei sistemi familiari, al fine di evitare la istituzionalizzazione di minori che versano in condizioni di pregiudizio e/o di facilitarne il rientro in famiglia qualora istituzionalizzati.

Principali obiettivi del servizio sono quelli di:

- Riconoscere e valorizzare il ruolo genitoriale sostenendo i genitori, con le loro capacità nel processo educativo, formativo, di idonea crescita psicofisica dei figli, evitando l'esercizio della delega a terzi;
- Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle loro famiglie nel contesto territoriale in cui vivono;

- Favorire l'integrazione e la socializzazione dei minori e delle famiglie in cui sono presenti componenti affetti da patologie sanitarie o altra condizione di fragilità sociale o personale (stranieri comunitari, extracomunitari, ecc.);
- Promuovere la comunicazione tra genitori e figli e tra famiglia, scuola ed altre istituzioni presenti sul territorio che possano concorrere ad una idonea crescita dei minori;
- Offrire una guida per l'osservanza di norme igieniche e sanitarie quando le stesse sono trascurate;
- Consentire l'espressione dei bisogni primari, psicologici, affettivi, ecc., e rispondere ad essi con azioni efficaci di natura psico-sociale.

AMBITO TERRITORIALE N. 3 AUSL BA
CORATO – TERLIZZI – RUVO DI PUGLIA



COMUNE DI CORATO

PROGETTO NICOLAUS



CAF
CENTRO DI ASCOLTO PER LE FAMIGLIE

ADE
ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA

CAP
CENTRO APERTO POLIVALENTE PER MINORI

Gestione a cura di
Coop. Soc. G.E.A. (capofila ATI)
Coop. Soc. Progetto Città




AMBITO TERRITORIALE N. 3 AUSL BA
CORATO – TERLIZZI – RUVO DI PUGLIA



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

PROGETTO NICOLAUS



CAF
CENTRO DI ASCOLTO PER LE FAMIGLIE

ADE
ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA

CAP
CENTRO APERTO POLIVALENTE PER MINORI

Gestione a cura di
Coop. Soc. G.E.A. (capofila ATI)
Coop. Soc. Progetto Città




AMBITO TERRITORIALE N. 3 AUSL BA
CORATO – TERLIZZI – RUVO DI PUGLIA



COMUNE DI TERLIZZI

PROGETTO NICOLAUS



**CENTRO DI ASCOLTO
PER LE FAMIGLIE**

**ASSISTENZA DOMICILIARE
EDUCATIVA**

**CENTRO APERTO POLIVALENTE
PER MINORI**

Gestione a cura di
Coop. Soc. G.E.A. (capofila ATI)
Coop. Soc. Progetto Città




Servizio di Assistenza Trasporto di Viaggio Utenti Diversamente Abili residenti nel Comune di Modugno

Il servizio di assistenza di viaggio comprendente interventi, di natura assistenziale, rivolti a persone disabili, che usufruiscono del Servizio Trasporto disabili, erogato dal Comune di Modugno. Il servizio è svolto su 3 pulmini, appositamente attrezzati, di proprietà della stazione appaltante ed è erogato con carattere di continuità. I destinatari del servizio sono tutti quei cittadini affetti da disabilità, ovvero cittadini che presentano una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa, tale da determinare un disagio sociale. Il Servizio di assistenza di viaggio mira a consentire, alle persone disabili o in situazioni di particolare necessità, che non risultino in grado di servirsi dei normali mezzi pubblici e della propria rete familiare, l'utilizzo agevole del mezzo che consente loro di raggiungere strutture a carattere assistenziale/educativo/formativo, ovvero centri di cura o riabilitazione pubblici.

Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell'Ambito Territoriale N.5 Trani – Bisceglie

La GEA Società Cooperativa Sociale da Settembre 2017 gestisce in ATI con la Cooperativa Servizi Multipli Integrati il Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell'Ambito Territoriale n.5.

L'Assistenza Domiciliare per Anziani si configura come un servizio di assistenza continuativa costituito da un complesso di prestazioni socio-assistenziali atti a garantire la permanenza delle persone anziane nel proprio ambiente di vita attraverso la gestione di azioni e di interventi di natura socio-assistenziale.

In particolare:

- Cura ed igiene della persona
- Cura ed igiene degli ambienti
- Welfare leggero
- Prestazioni di Segretariato Sociale
- Sostegno e accompagnamento nel disbrigo di pratiche burocratiche
- Servizio di accompagnamento
- Telesoccorso

Il Servizio di Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani è servizio a titolarità pubblica, pertanto le pratiche di autorizzazione al funzionamento sono in capo alla Pubblica Amministrazione.

La GEA Società Cooperativa Sociale svolge, inoltre, servizi in Associazione Temporanea di Impresa in cui risulta essere mandante, in General contractor con il Consorzio Meridia, per tali servizi non è Società sottoscrittore contratto di Affidamento:

Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell'Ambito Territoriale N.3

Gioia del Colle, Sammichele, Turi e Casamassima

La GEA Società Cooperativa Sociale da Giugno 2016 gestisce in ATI con la Cooperativa Servizi Multipli Integrati il Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell'Ambito Territoriale n.3.

L'Assistenza Domiciliare per Anziani si configura come un servizio di assistenza continuativa costituito da un complesso di prestazioni socio-assistenziali atti a garantire la permanenza delle persone anziane nel proprio ambiente di vita attraverso la gestione di azioni e di interventi di natura socio-assistenziale.

In particolare:

- Cura ed igiene della persona
- Cura ed igiene degli ambienti
- Welfare leggero
- Prestazioni di Segretariato Sociale
- Sostegno e accompagnamento nel disbrigo di pratiche burocratiche
- Servizio di accompagnamento
- Telesoccorso

Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell'Ambito Territoriale di Bari

La GEA Società Cooperativa Sociale da Febbraio 2011 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale ADI Anziani residenti nell'Ambito Territoriale di Bari.

L'Assistenza Domiciliare per Anziani si configura come un servizio di assistenza continuativa costituito da un complesso di prestazioni socio-assistenziali atti a garantire la permanenza delle persone anziane nel proprio ambiente di vita attraverso la gestione di azioni e di interventi di natura socio-assistenziale.

In particolare:

- Cura ed igiene della persona
- Cura ed igiene degli ambienti
- Welfare leggero
- Prestazioni di Segretariato Sociale
- Sostegno e accompagnamento nel disbrigo di pratiche burocratiche
- Servizio di accompagnamento
- Telesoccorso

Sono altresì previsti i seguenti ulteriori servizi:

- Servizio di gruppo di mutuo aiuto
- Servizio di telefono amico
- Servizio di tele prenotazione
- Attività ricreative e di socializzazione
- Progetto incontriamoci
- Servizio extra per i giorni festivi

Servizio di Segretariato Sociale Comune di Bari

La GEA Società Cooperativa Sociale da Gennaio 2010 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio di Segretariato Sociale per il Comune di Bari. Il Servizio di Segretariato Sociale rientra tra i livelli essenziali e prioritari di assistenza sociale. È un servizio trasversale che facilita e/o sostiene il raccordo organizzativo gli interventi e dei servizi sociali e sociosanitari. Esso opera in stretta connessione con i Servizi Sociali Professionali favorendo il funzionamento della rete dei servizi integrati, in un'ottica di avvicinamento, trasparenza e fiducia nei rapporti tra il cittadino e i servizi. L'obiettivo principale del segretariato sociale è quello di facilitare l'accesso dei cittadini e favorire l'orientamento degli utenti rispetto al sistema complessivo dei servizi, promuovendo l'uso appropriato dei servizi e riducendo le disuguaglianze nell'accesso.

Servizio di Segretariato Sociale e Porta Unica di Accesso Ambito di Barletta

La GEA Società Cooperativa Sociale da Luglio 2016 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio di Segretariato Sociale e Porta Unica di Accesso per l'Ambito di Barletta. Il Servizio di Segretariato Sociale rientra tra i livelli essenziali e prioritari di assistenza sociale. È un servizio trasversale che facilita e/o sostiene il raccordo organizzativo gli interventi e dei servizi sociali e sociosanitari. Esso opera in stretta connessione con i Servizi Sociali Professionali favorendo il funzionamento della rete dei servizi integrati, in un'ottica di avvicinamento, trasparenza e fiducia nei rapporti tra il cittadino e i servizi. L'obiettivo principale del segretariato sociale è quello di facilitare l'accesso dei cittadini e favorire l'orientamento degli utenti rispetto al sistema complessivo dei servizi, promuovendo l'uso appropriato dei servizi e riducendo le disuguaglianze nell'accesso.

La Porta Unica di Accesso, nella sua funzione di strumento di accesso ai servizi socio sanitari, oltre ai compiti di informazione, accompagnamento ed orientamento della domanda, svolge le seguenti attività specifiche principali: Raccolta dei dati e della documentazione necessaria all'istruttoria della domanda di accesso alla rete dei servizi socio sanitari (fra i quali vi è, per esempio: l'assistenza domiciliare integrata (ADI), la residenza socio-sanitaria assistenziale (RSSA), il centro diurno socio educativo riabilitativo, ecc.);

Servizio di Segretariato Sociale e Porta Unica di Accesso Ambito Gioia del Colle

La GEA Società Cooperativa Sociale da Ottobre 2017 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio di Segretariato Sociale e Porta Unica di Accesso per l'Ambito di Gioia del Colle. Il Servizio di Segretariato Sociale rientra tra i livelli essenziali e prioritari di assistenza sociale. È un servizio trasversale che facilita e/o sostiene il raccordo organizzativo gli interventi e dei servizi sociali e sociosanitari. Esso opera in stretta connessione con i Servizi Sociali Professionali favorendo il funzionamento della rete dei servizi integrati, in un'ottica di avvicinamento, trasparenza e fiducia nei rapporti tra il cittadino e i servizi. L'obiettivo principale del segretariato sociale è quello di facilitare l'accesso dei cittadini e favorire l'orientamento degli utenti rispetto al sistema complessivo dei servizi, promuovendo l'uso appropriato dei servizi e riducendo le disuguaglianze nell'accesso.

La Porta Unica di Accesso, nella sua funzione di strumento di accesso ai servizi socio sanitari, oltre ai compiti di informazione, accompagnamento ed orientamento della domanda, svolge le seguenti attività specifiche principali: Raccolta dei dati e della documentazione necessaria all'istruttoria della domanda di accesso alla rete dei servizi socio sanitari (fra i quali vi è, per

esempio: l'assistenza domiciliare integrata (ADI), la residenza socio-sanitaria assistenziale (RSSA), il centro diurno socio educativo riabilitativo, ecc.).

Segretariato Sociale Per l'Inclusione Attiva Ambito Territoriale di Bari

La GEA Società Cooperativa Sociale da Febbraio 2018 gestisce, in General Contractor con il Consorzio Meridia, il Servizio "Segretariato Sociale per l'Inclusione Attiva e servizi di assistenza al funzionamento dell'Equipe multifunzionale" segue le indicazioni date dalla legge 208/2015 (cd. Legge di stabilità) art.1 commi 386-388, il Decreto MEF 26 maggio 2016 n. 3, e la Legge Regionale 14 marzo 2016, n. 3, "Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva" hanno introdotto a più livelli il concetto di "presa in carico integrata".

La GEA Società Cooperativa Sociale gestisce, infine, strutture in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha denominata "IL VILLAGGIO DEGLI EROI" Di seguito l'elenco dei Servizi:

Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico

"HOPE"

La GEA Società Cooperativa Sociale, in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha da luglio 2018, gestisce la Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini "HOPE", sita a Gravina in Puglia in via Cadorna n° 27.

La Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini "HOPE" rappresenta un luogo socio-educativo residenziale, destinato ad accogliere n°8 donne con figli e/o gestanti (anche minorenni) + n°2 per la pronta accoglienza che vivono situazioni di grave disagio psicologico, familiare e/o sociale. Si tratta spesso di donne che vivono in condizioni di povertà, di degrado socio-culturale e ambientale, di devianza, di malessere psicologico e che necessitano di sostegno al fine di ottenere una maggiore autonomia e una crescita individuale.

La comunità d'accoglienza per gestanti, madri e bambini "HOPE" offre e garantisce agli utenti ospiti della struttura: Cure "materiali" alla persona: vitto, alloggio, assistenza sociale e sanitaria, tutela ed assistenza diurna e notturna;

- Protezione e tutela per le donne ed i bambini che necessitano di cure fisiche e psico-sociali;
- Accoglienza di minori e donne vittime di un sistema che non ha saputo tutelarli;
- Attuazione di una presa in carico individuale concordata con i Servizi Sociali Territoriali, le varie istituzioni del territorio, i bisogni e le esigenze del minore e della donna, da un punto di vista sociale, pedagogico, psicologico, legale e professionale;
- Analisi dei bisogni del nucleo, in generale e della donna e del minore in particolare e dell'opportuna rete di servizi da instaurare per il caso in questione;
- Creazione di un luogo di riflessione e di consolidamento di valori ed idee "sane" e resistenti nel tempo;
- Accompagnamento e guida per i minori e le donne in questione, nel raggiungimento di un alto livello di autostima, affinché possano diventare protagonisti del proprio futuro in

modo consapevole e responsabile, realizzando, se necessario, un percorso individuale e collettivo;

- Consulenze psico-sociali e socio-educative affinché si possa permettere alla donna ed ai propri figli un pieno ed equilibrato reinserimento sociale;
- Sostegno per le attività inerenti all'orientamento allo studio ed al lavoro;
- Attivazione di una rete che possa supportare le donne nella ricerca di un lavoro e nel prosieguo scolastico;
- Sviluppo e recupero di una dimensione personale e sociale essenziale per la conquista della propria autonomia;
- Promozione di una rete di solidarietà in stretta connessione con tutte le risorse del territorio.

La Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico "HOPE" è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Altamura n°615 del 31.05.2018.

Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico

"Il Villaggio degli Eroi"

La GEA Società Cooperativa Sociale, in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha da Febbraio 2020, gestisce la Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini "Il Villaggio degli Eroi", sita a Modugno in via Roma n° 93.

La Comunità di Accoglienza Gestanti, Madri e Bambini "Il Villaggio degli Eroi" rappresenta un luogo socio-educativo residenziale, destinato ad accogliere n°8 donne con figli e/o gestanti (anche minorenni) + n°1 per la pronta accoglienza che vivono situazioni di grave disagio psicologico, familiare e/o sociale. Si tratta spesso di donne che vivono in condizioni di povertà, di degrado socio-culturale e ambientale, di devianza, di malessere psicologico e che necessitano di sostegno al fine di ottenere una maggiore autonomia e una crescita individuale.

La comunità d'accoglienza per gestanti, madri e bambini "Il Villaggio degli Eroi" offre e garantisce agli utenti ospiti della struttura: Cure "materiali" alla persona: vitto, alloggio, assistenza sociale e sanitaria, tutela ed assistenza diurna e notturna;

- Protezione e tutela per le donne ed i bambini che necessitano di cure fisiche e psico-sociali;
- Accoglienza di minori e donne vittime di un sistema che non ha saputo tutelarli;
- Attuazione di una presa in carico individuale concordata con i Servizi Sociali Territoriali, le varie istituzioni del territorio, i bisogni e le esigenze del minore e della donna, da un punto di vista sociale, pedagogico, psicologico, legale e professionale;
- Analisi dei bisogni del nucleo, in generale e della donna e del minore in particolare e dell'opportuna rete di servizi da instaurare per il caso in questione;
- Creazione di un luogo di riflessione e di consolidamento di valori ed idee "sane" e resistenti nel tempo;
- Accompagnamento e guida per i minori e le donne in questione, nel raggiungimento di un

alto livello di autostima, affinché possano diventare protagonisti del proprio futuro in modo consapevole e responsabile, realizzando, se necessario, un percorso individuale e collettivo;

- Consulenze psico-sociali e socio-educative affinché si possa permettere alla donna ed ai propri figli un pieno ed equilibrato reinserimento sociale;
- Sostegno per le attività inerenti all'orientamento allo studio ed al lavoro;
- Attivazione di una rete che possa supportare le donne nella ricerca di un lavoro e nel prosieguo scolastico;
- Sviluppo e recupero di una dimensione personale e sociale essenziale per la conquista della propria autonomia;
- Promozione di una rete di solidarietà in stretta connessione con tutte le risorse del territorio.

La Comunità Alloggio per gestanti e madri con figli a carico "Il Villaggio degli Eroi" è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Modugno REG. GEN. N.° 1209/2019 del 20.11.2019.

Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli Eroi"

La GEA Società Cooperativa Sociale, in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha da marzo 2018, gestisce il Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli Eroi", sito a Modugno in via Roma n°93.

Il Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli Eroi" ospita 30 minori di età compresa tra i 6 e 18 anni. Tutti gli interventi attuati dal Centro, si muovono in senso squisitamente preventivo e di recupero e sono diretti a minori a rischio provenienti da un contesto socio-ambientale connotato da situazioni fortemente deprivate, con carenza di scolarità, evasione scolastica, frequenti casi di analfabetismo di ritorno e con gravi deficit di base.

I servizi e le attività erogate dal Centro sono le seguenti:

- Servizio Mensa
- Servizio Trasporto Utenti
- Progetto Educativo Individuale
- Attività Formativa e Sostegno Scolastico
- Attività Socio-Sanitaria
- Sostegno alla famiglia
- Attività di Animazione (socio culturale, ludico sportiva, artistico-artigianale)
- Formazione Operatori
- Valutazione Interventi.

Il Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli Eroi" è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Modugno REG. GEN. N. 154 / 2018

Centro Sociale Polivalente per Diversamente abili "Il Villaggio degli Eroi"

La GEA Società Cooperativa Sociale, in rete d'impresa con la Cooperativa Sociale Nympha da Luglio 2018, gestisce il Centro Sociale Polivalente per Diversamente Abili "Il Villaggio degli Eroi", sito in Modugno (BA), alla Via Roma, 93. Il Centro è dotato di ampi spazi, per un totale di mq.400 circa comprendenti n. 4 stanze dedicate alle attività laboratoriali collettive, n.1 stanza dedicata al refettorio, n.1 stanza dedicata alle prestazioni del Fisioterapista, l'ufficio per l'equipe, una zona ristoro con annessi servizi igienici dedicata al personale, n. 3 bagni utenti accessibili dai portatori di handicap.

Il Centro Sociale Polivalente "Il Villaggio degli Eroi" può ospitare n. 50 utenti, contemporaneamente presenti per n.12 ore giornaliere, dal lunedì al sabato.

Il Centro Sociale Polivalente Il Villaggio degli Eroi accoglie persone con disabilità mentale, psico-fisica e sensoriale lieve o medio grave, certificate dall'autorità competente.

Il Centro Sociale Polivalente per Diversamente Abili "Il Villaggio degli Eroi" persegue i seguenti obiettivi e finalità:

- a) Valorizzare tutte le condizioni tese a stimolare l'autonomia e l'autosufficienza degli utenti attuando anche un adeguato sostegno psico-sociale familiare in modo che gli stessi utenti ambiente sociale e/o familiare, evitando così l'istituzionalizzazione;
- b) Valorizzare gli utenti come protagonisti, ciò significa che al centro di ogni azione ed intervento c'è la persona diversamente abile con le sue risorse ed i suoi limiti, con le sue potenzialità ed i suoi bisogni;
- c) Favorire l'integrazione e il reinserimento sociale del diversamente abile nella comunità locale;
- d) Consentire alla persona diversamente abile di riappropriarsi di un "ruolo produttivo" e di recuperare la funzione di "soggetto attivo";
- e) Contrastare l'isolamento e l'emarginazione sociale della persona diversamente abile attraverso programmi mirati di attività culturali e di qualificazione del tempo libero, servizi educativi e riabilitativi, servizio psicologico, servizio trasporto, ecc.;
- f) Sviluppare tutte le risorse psico-fisiche delle persone diversamente abili, attraverso la riacquisizione, lo sviluppo e la riappropriazione delle facoltà creative, espressive e comunicative.

Il Centro Socio Educativo Diurno "Il Villaggio degli eroi" è autorizzata al funzionamento con Determinazione Dirigenziale del Comune di Modugno REG. GEN. N. 153 / 2018.

Rapporti contrattuali

Nel corso degli anni la GEA Società Cooperativa Sociale ha avuto rapporti contrattuali diretti e indiretti con diverse Istituzioni Pubbliche. In particolare:

- Comune di Bari
- Comune di Capurso
- Comune di Gioia del Colle
- Comune di Rutigliano
- Comune di Modugno
- Comune di Lucera
- Comune di Brindisi
- Comune di Barletta
- Comune di Lecce
- Comune di Casamassima
- Comune Trani/Bisceglie
- Comune di Arezzo
- Università degli Studi di Bari
- Ministero dell'Interno - Prefettura Bari
- Centro Giustizia Minorile di Bari
- Centro Giustizia Minorile di Salerno
- Regione Puglia - Asl BAT
- Consorzio Meridia (Comune di Altamura e di Mola di Bari)
- Comune di Altamura

La Cooperativa Sociale GEA ha realizzato i seguenti convegni, Tavole Rotonde e Open Day:

- ❖ “Gli anziani e Bari: La città s’interroga” – Bari 1994;
- ❖ “I ragazzi di oggi, le città di domani – Le risposte territoriali al disagio minorile: esperienze e modelli d’intervento” – Bari 1995;
- ❖ “Bari e gli anziani: uno sguardo al futuro” – Bari 1995;
- ❖ “La persona anziana risorsa di una città per tutte le età” – Bari 1999;
- ❖ “L’anziano memoria del futuro” – Molfetta 1999;
- ❖ “Abbracciamoci ancora” – Bari Auditorium “La Vallisa” 11/04/2016;
- ❖ Open Day Servizio Affidato - Bari, Via Venezia 13 – Giugno 2016;
- ❖ Servizio Home Maker Città di Bari – Tavola Rotonda c/o il Fortino – maggio 2017;
- ❖ Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – luglio 2017;
- ❖ Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – luglio 2018;
- ❖ Aperitivo Solidale Presso Bacio di Latte Bakery - 13 Settembre 2018 ;
- ❖ “Processi di sostegno e tutela dei minori e delle loro famiglie” Percorso di Informazione e sensibilizzazione presso l’Associazione di Famiglie Affidatarie “Una Famiglia in Più” ad Andria - 25 settembre, 25 Ottobre, 20 Novembre e 13 dicembre 2018;

- ❖ Cantieri dell’Affido “Famiglie in Ricostruzione” a cura delle dr.sse Katia Falconi e Viviana Bucciarelli dell’Associazione” M’ama – Dalla Parte dei Bambini” della città di Roma - 3 - 4 e 5 dicembre 2018.
- ❖ Open Day Servizio Affidato - Bari, Via Venezia 13 – Giugno 2019;
- ❖ Open Day Servizio Affidato - Bari, Via Venezia 13 – Giugno 2020;
- ❖ Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – luglio 2019;
- ❖ Open Day Centro Sociale Polivalente per Anziani – luglio 2020;
- ❖ Cantieri dell’Affido – Settembre 2019;
- ❖ Cantieri dell’Affido – Settembre 2020;
- ❖ Servizio Affidato- Discussione con l’Autore Gianfranco Mattera del Libro “Le Due Madri” – 03

Attività Formazione

La Cooperativa GEA nell’anno 2020 ha realizzato la seguente Formazione in collaborazione con IFOA-FONCOOP nello specifico si sono effettuati i seguenti corsi:

- ❖ gestione efficace dell’attività di cura – Modulo “Genitorialità, attaccamento e stili educativi”;
- ❖ gestione efficace dell’attività di cura – Modulo “Caregiver e relazione con l’anziano”;
- ❖ Gestione efficace dell’attività di cura – Modulo “la pratica della coordinazione genitoriale”.
- ❖ Corso di Alta formazione finalizzata al conseguimento del titolo di Coordinatore Genitoriale

Attività scientifica

La Cooperativa GEA negli anni ha realizzato le seguenti pubblicazioni scientifiche in collaborazione con il Comune di Bari e l’Università degli Studi di Bari:

- ❖ “Bari e gli anziani uno sguardo” – luglio 1995;
- ❖ “La socialità nella popolazione anziana di un quartiere di Bari” – marzo 1996;
- ❖ “L’istituzionalizzazione in semiconvitto di minori in alcuni istituti educativo – assistenziali della città di Bari” – giugno 1997;
- ❖ “La valutazione esterna: un approccio di tipo sperimentale nel progetto Centro Integrato Servizi per l’Infanzia – Centro Socio Educativo Culturale Diurno GULLIVER” – giugno 1998;
- ❖ “La persona anziana risorsa di una società per tutte le età” – novembre 1999.

Ulteriori elementi che giustificano l'assetto organizzativo

La Cooperativa Sociale GEA ha rapporti finanziari con i seguenti Istituti bancari:

- ❖ Banca Etica S.p.a.
- ❖ Unicredit SpA.
- ❖ Intesa san Paolo

Beni strumentali

Ogni sede operativa, per svolgere al meglio il proprio servizio, ha in dotazione computer, fotocopiatrice, telefax, videoproiettore, linee telefoniche, cellulari e automezzi.

ORGANI DI GESTIONE E DI CONTROLLO

Consiglio di Amministrazione

I soci impiegati presso la direzione della Cooperativa, oltre a dedicare il loro tempo lavoro alla gestione delle commesse in atto hanno dedicato particolare attenzione alla ricerca, allo studio e alla elaborazione di nuovi progetti, poiché oggi, ancora di più siamo chiamati ad affrontare una profonda trasformazione culturale che riguarda in particolare le risposte da dare alle nuove generazioni. I bisogni sono diversi, rispetto al passato: è aumentata la mobilità, i lavori sono precari, le famiglie spesso meno stabili.

Oggi la nostra Cooperativa mostra una situazione economica stabile e sana che può guardare serenamente al futuro, senza dimenticare che garantire un lavoro sostenibile per tutti richiede nuove regole, una cooperativa più attiva e reattiva, capace di dotarsi di strumenti che sappiano far fronte con dinamicità alle sfide che il domani ci pone davanti.

Nell'anno 2020 il Consiglio di Amministrazione ha consolidato:

- ❖ l'efficienza dello Staff di Progettazione partecipando a nuove gare di appalto e attivando nuove strutture educative;
- ❖ l'efficienza amministrativa mediante un rigoroso controllo di gestione;
- ❖ l'efficienza del modello di organizzazione e gestione (ex d.lgs. n. 231/2001) mediante la diffusione della conoscenza dello stesso modello a tutti i soci e i dipendenti della Cooperativa;
- ❖ la qualità del lavoro dei soci e dipendenti della Cooperativa mediante Supervisione e Formazione, focus group e incontri tematici dedicati alle singole unità operative.

Destinazione del risultato d'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, si propone la destinazione del risultato d'esercizio come segue:

Utile dell'esercizio	euro	56.621
3% da versare ai fondi mutualistici (L.59/92)	euro	1.699
30% riserva legale	euro	16.986
Riserva indivisibile (art.12 L. 904/77)	euro	37.936

Collegio Sindacale: (stralcio della relazione)

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

La relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Gea società cooperativa sociale al 31/12/2020 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il Collegio propone alla assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, così come redatto dagli amministratori.

Il Collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Organismo di Vigilanza (OdV – stralcio della relazione)

Nel corso dell'esercizio, l'OdV ha proceduto alla formazione del personale e dei vertici apicali con riunioni specifiche, coerentemente al "piano di attività" predisposto con la collaborazione fattiva della Presidente Dr.ssa Grazia Vulpis.

Va evidenziata l'attività di formazione presso la sede della società tenuta dal Prof. Avv. Antonio Maria La Scala, docente universitario di diritto penale commerciale all'università "Lum Jean Monnet", nonché Presidente nazionale dell'associazione Penelope Italia Onlus, relative ai reati societari individuati dall'articolo 25 ter del D.lgs. 231/ 2001 e dalle disposizioni penali in materia di società e consorzi previste dall'art. 2621 e seguenti del Codice civile e, specificatamente, i reati di corruzione con specifico riferimento alle attività di prevenzione e contrasto alla corruzione anche privata.

Il riferimento è stato fatto al *Rating di Legalità*; ai *Protocolli di Legalità*; *Business Integrity Forum* e alle *Certificazione ISO 37001*.

Sono state programmate altre attività di formazione dei dipendenti che si terranno presso il Villaggio degli Eroi in Modugno, con l'intervento di Roberto Di Marzo, avvocato penalista e cultore della materia di *Diritto Penale della Sicurezza sul Lavoro* al Politecnico di Bari.

L'OdV durante il 2020 ha provveduto a scambiare flussi informativi con il Collegio sindacale nelle sue riunioni e nei diversi incontri, scambiando informazioni utili sul bilancio di esercizio e constatando l'assenza di criticità in genere.

Mutualità prevalente

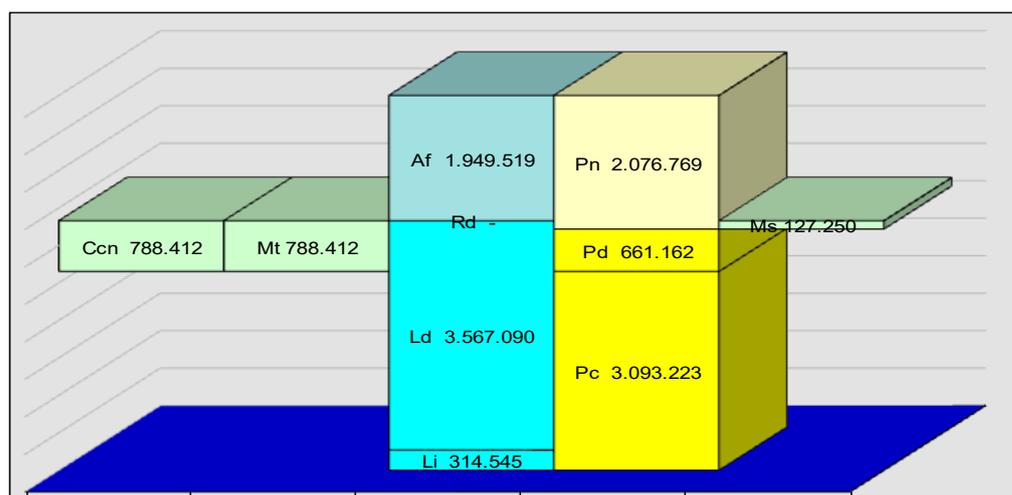
PRO SPETTO DIMOSTRATIVO ART. 11 DPR 601/1973

		(A) Apporto dei soci	(B) Materie prime e sussid.	(C) Costo lavoro e altri costi	(D) Costi indeducib.
B6	Acquisto mat. Prime sussid. Di consumo e merci				
	Costi relativi al personale socio				
	Materie prime e sussidiane		194.363,00		
	Altri acquisti				
B7	Costi per servizi				
	Costi relativi al personale socio di cui al B9	46.848,28			
	Costi relativi al personale socio(collaboraz.)				
	Oneri accessori alle materie prime e sussid.		1.802.490,00		
	Altri servizi, appalti subappalti			286.560,22	174.487,50
B8	Costo per il godimento beni di terzi		149.279,33	25.040,60	3.955,07
B9	Costi del personale				
	Costo relativo al lavoro dei soci	1.813.448,24			
	Costi relativi al personale non socio			2.820.234,37	
B10	Ammortamenti		54.330,75	75.465,01	1.035,24
B11	Variaz. Riman.Mat. Prim.Sussid.cons. merci				
B12	Accantonamenti per rischi				
B13	Altri accantonamenti				
B14	Oneri diversi di gestione				
	Costi relativi al personale socio				
	Altri costi di gestione		27.556,17	45.596,29	4.875,54
C17	Oneri finanziari		841,82	44.106,96	19.611,22
D19	Rettifiche di valore attività finanziarie				
E20	Imposte sul reddito				
	TOTALI	1.860.296,52	2.228.861,07	3.297.003,45	203.964,57
Incid. apporto dei soci (A) su costo del lav (A x 100/C)			$\frac{1.860.296,52}{3.297.003,45}$	=	56,42%

PRINCIPALI DATI PATRIMONIALI

Lo stato patrimoniale riclassificato confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente:

IMPIEGHI				FONTI					
	2020	%	2019	%	2020	%	2019	%	
ATTIVITA' FISSE	1.949.519	33,43	2.090.560	37,56	CAPITALE PROPRIO	2.076.769	35,62	2.020.883	36,30
1 Immobilizzi immateriali	257.154	4,41	288.465	5,18	1 Patrimonio netto	2.076.769	35,62	2.020.883	36,30
2 Immobilizzi materiali	1.524.638	26,15	1.642.813	29,51	di cui risultato esercizio	56.621	0,97	24.486	0,44
3 Immobilizzi finanziarie	167.727	2,88	159.282	2,86	CAPITALE DI TERZI	3.754.385	64,38	3.545.745	63,70
CAPITALE CIRCOLANTE LORDO	3.881.635	66,57	3.476.068	62,44	1 Passività consolidate	661.162	11,34	290.055	5,21
1 Scorte di magazzino	0	0,00	0	0,00	2 Passività correnti	3.093.223	53,05	3.255.690	58,49
2 Liquidità differite	3.567.090	61,17	3.300.888	59,30	CAPITALE ACQUISITO	5.831.154	100,00	5.566.628	100,00
3 Liquidità immediate	314.545	5,39	175.180	3,15					
CAPITALE INVESTITO	5.831.154	100,00	5.566.628	100,00					



Legenda:

Li = liquidità immediata

Ld = liquidità differita

Rd = scorte di magazzino

Af = attività fisse

Pc = passività correnti

Pd = passività consolidate

Pn = patrimonio netto

Ccn = Capitale circolante netto (Li + Ld + Rd - Pc)

Mt = Margine di tesoreria (Li + Ld - Pc)

Ms = margine di struttura (Pn - Af)

RENDICONTO FINANZIARIO DI SINTESI

Il rendiconto finanziario di sintesi permette di individuare immediatamente la variazione delle disponibilità liquide ed equivalenti intervenuta nel periodo

	2020	2019
Liquidità generata (assorbita) dall'attività operativa (A)	(134.159)	336.371
Liquidità generata (assorbita) dall'attività di investimento (B)	(43.781)	(35.883)
Liquidità generata (assorbita) dall'attività di finanziamento (C)	317.305	(208.173)
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide	139.365	92.315
Disponibilità liquidità iniziale	178.180	82.865
Disponibilità liquidità finale	314.545	175.180

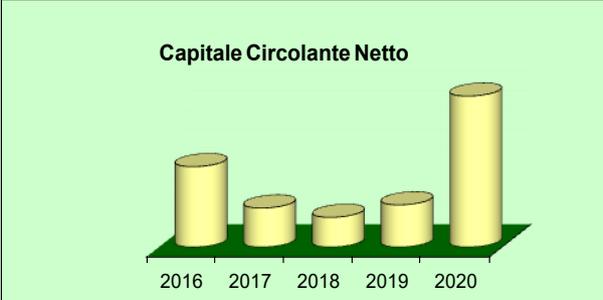
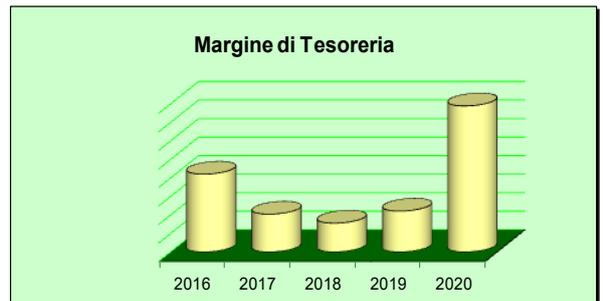
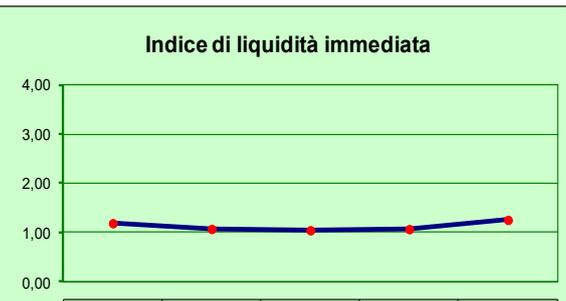
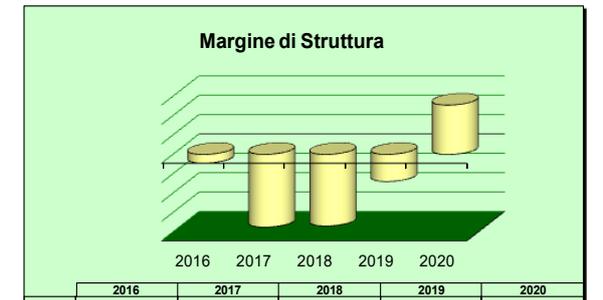
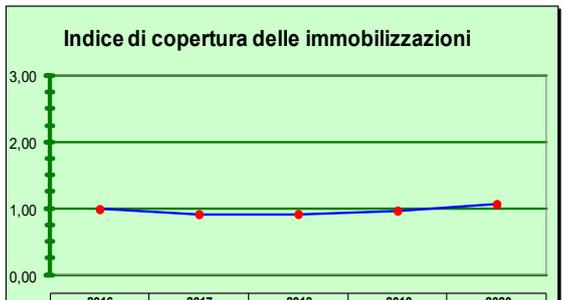
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA

	2020	2019
a) Disponibilità liquide	314.545	175.180
b) Attività finanziarie a breve termine	0	0
d) (Debiti finanziari a breve termine)	(423.627)	(636.961)
Posizione finanziaria a breve a+b+(d)	(109.082)	(461.781)
e) (Debiti finanziari a medio-lungo)	(551.609)	(176.099)
Posizione finanziaria a medio-lungo a+b+(d)+(e)	(449.623)	(88.354)
c) Attività finanziarie a medio-lungo termine	101.986	87.745
Posizione finanziaria netta a+b+c+(d)+(e)	(558.705)	(550.135)
f) (T.F.R.)	(109.553)	(113.956)
P.F. a medio-lungo con T.F.R. a+b+(d)+(e)+(f)	(559.176)	(202.310)
P.F. netta con T.F.R. a+b+c+(d)+(e)+(f)	(668.258)	(664.091)

Il valore positivo della Posizione Finanziaria Netta indica che la società ha una disponibilità finanziaria, mentre il valore negativo evidenzia un indebitamento finanziario, cioè l'esposizione netta della società nei confronti dei terzi finanziatori.

ANALISI DELLA LIQUIDITÀ

Tale analisi si pone l'obiettivo di verificare se normalmente l'impresa è in grado di far fronte ai propri debiti con le attività, considerata valida l'ipotesi che i valori iscritti in bilancio siano quelli che normalmente caratterizzano la gestione d'impresa.

Analisi per margini	Indicatori di liquidità																								
<p style="text-align: center;">Capitale Circolante Netto</p>  <table border="1" data-bbox="188 801 791 862"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(CCL-PC)</td> <td>420.037</td> <td>204.046</td> <td>155.360</td> <td>220.378</td> <td>788.412</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	2019	2020	(CCL-PC)	420.037	204.046	155.360	220.378	788.412	<p style="text-align: center;">Indice di disponibilità</p>  <table border="1" data-bbox="916 801 1482 862"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CCL/PC</td> <td>1,19</td> <td>1,07</td> <td>1,04</td> <td>1,07</td> <td>1,25</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	2019	2020	CCL/PC	1,19	1,07	1,04	1,07	1,25
	2016	2017	2018	2019	2020																				
(CCL-PC)	420.037	204.046	155.360	220.378	788.412																				
	2016	2017	2018	2019	2020																				
CCL/PC	1,19	1,07	1,04	1,07	1,25																				
<p>Misura la capacità dell'azienda di soddisfare i debiti a breve attraverso le disponibilità liquide, considerando anche le giacenze di magazzino.</p>	<p>L'indice di disponibilità può essere ritenuto soddisfacente con un valore compreso tra 1 e 2. Nel giudizio sulla congruità si deve tener conto sia della dinamica finanziaria dell'azienda che dei suoi impegni produttivi a breve e medio periodo.</p>																								
<p style="text-align: center;">Margine di Tesoreria</p>  <table border="1" data-bbox="188 1279 791 1339"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(LI+LD)-PC</td> <td>420.037</td> <td>204.046</td> <td>155.360</td> <td>220.378</td> <td>788.412</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	2019	2020	(LI+LD)-PC	420.037	204.046	155.360	220.378	788.412	<p style="text-align: center;">Indice di liquidità immediata</p>  <table border="1" data-bbox="916 1279 1482 1339"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(LI+LD)/P C</td> <td>1,19</td> <td>1,07</td> <td>1,04</td> <td>1,07</td> <td>1,25</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	2019	2020	(LI+LD)/P C	1,19	1,07	1,04	1,07	1,25
	2016	2017	2018	2019	2020																				
(LI+LD)-PC	420.037	204.046	155.360	220.378	788.412																				
	2016	2017	2018	2019	2020																				
(LI+LD)/P C	1,19	1,07	1,04	1,07	1,25																				
<p>Misura la capacità dell'azienda di soddisfare i debiti a breve scadenza attraverso le disponibilità liquide.</p>	<p>L'indice di liquidità immediata (Quick ratio) può essere ritenuto soddisfacente con un valore maggiore o uguale a 1</p>																								
<p style="text-align: center;">Margine di Struttura</p>  <table border="1" data-bbox="188 1733 791 1794"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(CN-AF)</td> <td>(22.278)</td> <td>(187.450)</td> <td>(184.402)</td> <td>(69.677)</td> <td>127.250</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	2019	2020	(CN-AF)	(22.278)	(187.450)	(184.402)	(69.677)	127.250	<p style="text-align: center;">Indice di copertura delle immobilizzazioni</p>  <table border="1" data-bbox="916 1733 1482 1794"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>0,99</td> <td>0,91</td> <td>0,92</td> <td>0,97</td> <td>1,07</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	2019	2020		0,99	0,91	0,92	0,97	1,07
	2016	2017	2018	2019	2020																				
(CN-AF)	(22.278)	(187.450)	(184.402)	(69.677)	127.250																				
	2016	2017	2018	2019	2020																				
	0,99	0,91	0,92	0,97	1,07																				
<p>Indica la capacità di copertura delle immobilizzazioni con i mezzi propri definendo il grado di equilibrio strutturale esistente. Tale indicatore deve essere positivo.</p>	<p>Indica in che misura le immobilizzazioni sono finanziate con il capitale proprio. E' espresso un giudizio positivo sul grado di capitalizzazione dell'azienda se l'indice si avvicina a 1.</p>																								

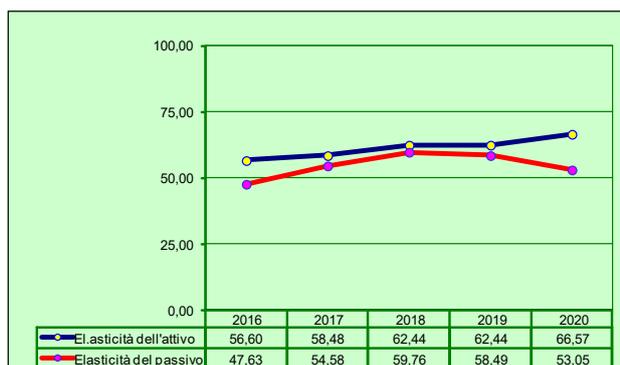
ANALISI DELLA SOLIDITÀ PATRIMONIALE

L'analisi è svolta a stabilire se la struttura patrimoniale e finanziaria dell'impresa sia in grado di far fronte a perturbazioni provocate da fenomeni ambientali.

La struttura è tanto migliore quanto più alto è l'indice di elasticità dell'attivo e quanto più basso è l'indice di elasticità del passivo.

Non esiste un valore standard teorico, anche se, è sicuramente negativo un indice di elasticità dell'attivo inferiore a 50, ed un indice di elasticità del passivo superiore a 50.

L'apprezzamento può essere attuato sull'evoluzione di tale valore nel tempo o sul confronto con altri valori standard di settore.



L'indice di indebitamento, denominato anche tasso di rischio, esprime il peso dei debiti rispetto a quello del capitale proprio. Quanto più è elevato, tanto più l'azienda è indebitata.



PRINCIPALI DATI ECONOMICI

CONTO ECONOMICO SCALARE DI SINTESI

	2020		2019	%	2018	%
Ricavi netti	6.488.567	100,00	7.614.905		7.853.479	
Costi esterni	2.280.681	35,15	2.761.052		2.719.398	
Valore aggiunto	4.207.886	64,85	4.853.853	100,00	5.134.081	100,00
Costo lavoro	3.907.810	60,23	4.633.682	60,85	4.923.330	62,69
- di cui a soci	1.628.000		1.815.386	23,84	1.697.525	21,61
- di cui a non soci	2.279.810		2.818.296	37,01	3.225.805	41,07
Margine operativo lordo	300.076	4,62	220.171	2,89	210.751	2,68
Ammortamenti e accantonamenti	180.211	2,78	130.831	1,72	136.467	1,74
Reddito operativo della gestione tipica	119.865	1,85	89.340	1,17	74.284	0,95
Oneri(Proventi) diversi	0	0,00	0	0,00	17	0,00
Reddito operativo	119.865	1,85	89.340	1,17	74.301	0,95
Proventi finanziari	9	0,00	24	0,00	8	0,00
Oneri finanziari	63.253	0,97	64.560	0,85	60.632	0,77
Reddito di competenza ante imposte	56.621	0,87	24.804	0,33	13.677	0,17
Imposte	0	0,00	318	0,00	2.159	0,03
Reddito (perdita) netta	56.621	0,87	24.486	0,32	11.518	0,15

Il conto economico scalare di sintesi, redatto secondo lo schema precedentemente illustrato, evidenzia risultati parziali tali da fornire indicazioni sia in tema di produttività sia in materia di redditività rapportata all'incidenza della struttura finanziaria.

L'esempio più importante e visivo lo si riscontra nella voce "Valore aggiunto" di euro 4.207.886 che è stato così ripartito:

ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO

IL VALORE AGGIUNTO

La Cooperativa, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza – Valore Aggiunto - a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholder della GEA.

La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, prodotta dalla Cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali.

Per determinare il valore aggiunto viene contrapposta a tutti i ricavi solo una parte dei costi, ossia:

- Spese per servizi
- Spese per il godimento dei beni di terzi
- Oneri diversi inerenti alla gestione

Nella tabella che segue è riportato il prospetto di produzione del valore aggiunto per gli anni dal 2018 al 2020.

<i>GEA società cooperativa sociale</i>	2020	2019	2018
Fatturato attività per enti pubblici	5.554.681	6.188.568	6.291.720
Fatturato attività per privati non soci	280.795	367.157	518.012
Fatturato attività per consorzi	479.964	974.556	1.003.700
Contributi Regione	120.000		
Contributi 5 x mille stato	4.305	2.325	3.012
Contributo enti pubblici emergenza covid 19	23.958		
Altri ricavi	24858	82.299	37.035
Ricavi netti	6.488.561	7.614.905	7.853.479
Costi per materie prime, sussidiarie e di consumo	217.513	194.363	204.762
Costi per servizi	1.763.577	2.310.386	2.174.731
Costi per godimento beni di terzi	167.533	178.275	236.595
Oneri diversi di gestione	132.058	78.028	103.310
Costi esterni	2.280.681	2.761.052	2.719.398

FORMAZIONE E DESTINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2020	%	2019	%	2018	%
Formazione del valore aggiunto						
- Ricavi netti	6.488.567		7.614.905		7.853.479	
- Costi esterni	2.280.681		2.761.052		2.719.398	
Valore aggiunto	4.207.886	100,00	4.853.853	100,00	5.134.081	100,00
Destinazione del valore aggiunto						
- Risorse umane a soci	1.628.000	38,69	1.815.386	37,40	1.697.525	33,06
- Salari e stipendi	1.235.299		1.350.626		1.267.193	
- Oneri sociali	305.882		378.936		350.442	
- Trattamento di fine rapporto	86.819		83.609		79.671	
- Trattamento di quiescenza	0		2.215		219	
- Risorse umane a non soci			2.818.296	58,06	3.225.805	52,59
- Salari e stipendi	2.279.810	54,18	2.097.561		2.356.823	
- Oneri sociali	1.737.200		584.938		706.988	
- Trattamento di fine rapporto	418.693		131.890		154.930	
- Trattamento di quiescenza	123.917		3.907		7.064	
- Soci e amministratori			0	0,00		
- Fisco	0	0,00	318	0,01	0	0,00
- Imposte dirette	318		318		2.159	
- Costo delle risorse finanziarie	63.244	1,50	* 64.536	1,33	60.607	1,18
- Oneri finanziari	63.253		64.560		60.632	
- Proventi finanziari	(9)		(24)		(25)	
- Rafforzamento patrimoniale	236.832	5,63	155.317	3,20	147.985	2,88
- Ammortamenti e accantonamenti	180.211		130.831		136.467	
- Variazione delle Riserve Patrimoniali	56.621		24.486		11.518	

ANALISI DELLA REDDITIVITÀ

E'volta a verificare se l'impresa sia in grado di offrire una remunerazione adeguata ai capitali investiti, attraverso indici costruiti con valori desunti dal conto economico e dallo stato patrimoniale

ROE: Redditività del capitale proprio

Esprime il rendimento del capitale conferito a titolo di rischio; mette in relazione il reddito netto con il capitale proprio ed esprime la redditività del capitale apportato dagli azionisti.



CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI

CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ

La Cooperativa GEA nel 2001 ha conseguito la Certificazione di Qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9002: 1994, riconosciuta dall'Ente Certificatore Accreditato "CISQ CERT" con Certificato n° 01.474.471 del 19/09/2001.

Attualmente la Cooperativa GEA è certificata ai sensi della UNI EN ISO 9001:2008 riconosciuta dall'Ente Certificatore Accreditato CDQ ITALIA.

CERTIFICAZIONE ETICA

La Cooperativa GEA nell'anno 2010 ha conseguito la Certificazione Etica SA8000 rilasciata dall'ente certificatore TUV.

DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001 N. 231 – MODELLO ORGANIZZATIVO ED ESIMENTE

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 17 maggio 2016, ha approvato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. n. 231/2001.

Il modello si compone di:

- **Una parte introduttiva** che si identifica nelle linee guida suggerite da Confcooperative e approvate dal Ministero della Giustizia, in quanto ritenute idonee al raggiungimento dello scopo fissato dall'art. 6, c.3 del D.Lgs. n.231/2001.;
- **Una parte generale** che comprende il regime giuridico della responsabilità amministrativa, i reati rilevanti per la società, previsti dal decreto, l'identificazione dell'Organismo di Vigilanza interno e l'adozione di uno specifico sistema disciplinare da applicare in caso di violazione delle regole previste;
- **Una parte speciale** che comprende la formulazione e scrittura di un Codice Etico, dello statuto dell'Organismo di Vigilanza, il sistema disciplinare previsto e la mappatura dei rischi derivanti dai reati presupposto;
- **Una parte dedicata agli allegati** che comprende le linee guida della "Confcooperative", l'Organigramma della GEA, l'articolazione dei poteri e delle deleghe, le procedure interne, lo Statuto sociale aggiornato al 17.2.2010, il regolamento interno approvata dall'Assemblea dei soci del 21.3.2007 e le misure minime di sicurezza

RICONOSCIMENTI

La Cooperativa GEA, in convenzione con il Comune di Bari, si è classificata al primo posto del Premio Nazionale” Migliore *Iniziativa Socio-Culturale in favore della Terza Età*” promosso dal Comune di Genova, dalla Regione Liguria e dall’ANCI, per il Servizio P.R.I.S.M.A. (Progetto di Rete Integrata di Servizi Multifunzionali per Anziani) realizzato in favore delle persone anziane della città di Bari.

Vigilanza sugli Enti cooperativi ai sensi del D. Lgs. 2 agosto 2002, n.220

Nel corso dell’esercizio la “*Confcooperative*” – Confederazione Cooperative Italiane – attraverso il proprio Revisore, ha rilasciato il certificato di revisione, per il biennio 2020/2021 – Anno di revisione 2020.

Si porta a conoscenza dei Soci i contenuti del presente verbale con le modalità di cui all’art. 17 del Decreto legislativo n. 220/2002

Bari, 7 giugno 2021.

per il Consiglio di Amministrazione
il Presidente
(Dr.ssa Grazia Vulpis)

2011/2019	<i>Il Consiglio di Amministrazione</i>
2019	<p><i>Emergenza epidemiologica da Coronavirus</i> <i>Tutti si aspettano qualcosa dal Paese;</i> <i>Perché non capovolgere la questione?</i> <i>Il sogno americano (American Dream) JFK discorso alla Nazione:</i> <i>Una lotta che può durare anni contro i comuni nemici dell'uomo:</i> <i>la tirannide, la miseria, la malattia e la stessa guerra.</i> <i>"...pertanto, cittadini, non chiedetevi cosa potrà fare per voi il vostro Paese, ma che cosa potete fare voi per il vostro Paese".</i> <i>John Fitzgerald Kennedy (1917/1963)</i></p>
2018	<p><i>Sull'immigrazione:</i> <i>"Chi costruisce muri vi rimane prigioniero"</i> <i>"Bisogna costruire ponti, non muri"</i> <i>Papa Francesco</i> <i>(Jorge Mario Bergoglio)</i></p> <p><i>Due prese di posizione distanti anni luce</i> <i>"il diritto primario dell'uomo è vivere nella propria patria"</i> <i>(G. Paolo II)</i> <i>"prima ancora che il diritto a emigrare, va riaffermato il diritto a non emigrare"</i> <i>(Benedetto XVI)</i></p>
2017	<p><i>Il Principio di Peter</i> <i>"in ogni gerarchia si tende a salire fino al proprio livello di incompetenza"</i> <i>Laurence J. Peter</i></p>
2016	<p><i>Io posso fare cose che tu non puoi,</i> <i>Tu puoi fare cose che io non posso.</i> <i>Insieme possiamo fare grandi cose.</i> <i>Madre Teresa di Calcutta</i></p>
2015	<p><i>Insegnami la dolcezza ispirandomi la carità,</i> <i>insegnami la disciplina dandomi la pazienza e</i> <i>insegnami la scienza illuminandomi la mente.</i> <i>Sant'Agostino</i></p>
2014	<p><i>La parola "solidarietà" non deve spaventare i cristiani, che anzi devono avere ben presente il principio della condivisione:</i> <i>"quel poco che abbiamo, se condiviso, diventa ricchezza"</i> <i>Papa Francesco - (Jorge Mario Bergoglio)</i></p>
2013	<p><i>"Cerca di scoprire il disegno che sei chiamato ad essere,</i> <i>poi mettiti con passione a realizzarlo nella vita"</i> <i>Martin Luther King</i></p>
2012	<p><i>"Ciò che puoi fare è solo una goccia nell'oceano dei bisogni dell'umanità; ma è questa goccia che dà senso alla tua vita"</i> <i>Albert Schweitzer</i></p>
2011	<p><i>GEA – "Attori di un cambiamento sostanziale sia nella dimensione societaria istituzionale che nella dimensione societaria relazionale"</i> <i>Il Consiglio di Amministrazione</i></p>

2020

Pandemia da Coronavirus (Covid-19)

Le immagini fanno il giro del mondo, diventando il simbolo della battaglia contro il virus.



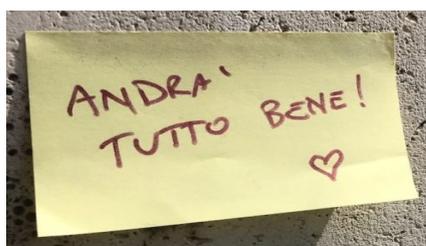
La notte tra il 18 e il 19 marzo **un lungo convoglio di camion militari attraversa la città di Bergamo.** Trasportano bare che la provincia lombarda non riesce a seppellire, nemmeno a cremare. I militari le scortano a Modena, Bologna e Firenze, dove saranno cremate prima di tornare dai loro cari.

Elogio ai combattenti della "prima linea"

Medici, Infermieri, Operai e quanti stanno facendo andare avanti il Paese.



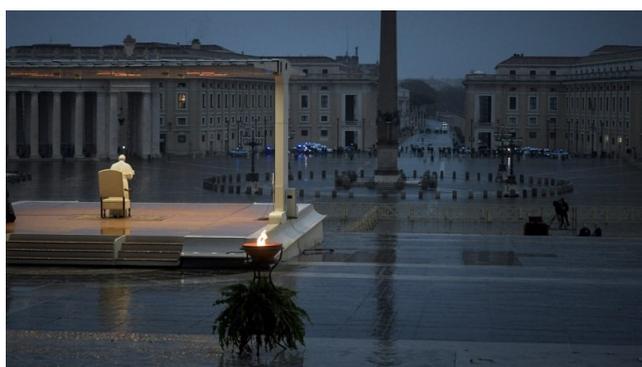
All'hashtag **"Io Resto A Casa"** lanciato dal Governo per invitare tutti gli italiani a rimanere tra le mura domestiche per limitare i contagi, segue l'hashtag colma di speranza **"Andrà tutto bene!"** e un cuoricino e la diffusione in tutta Italia, con una rapidità paragonabile a quella del virus stesso, di disegni e striscioni da appendere ai balconi con la scritta accanto al disegno di un arcobaleno.



Il Papa a piedi per le strade di Roma, come in pellegrinaggio, si reca presso la Basilica di Santa Maria Maggiore e presso la chiesa di San Marcello per pregare “la fine della pandemia”



25 aprile 2020, nella giornata del ricordo e celebrazione della Festa della Liberazione, il Presidente della Repubblica “Sergio Mattarella” ha reso omaggio ai caduti all'Altare della Patria a Roma in forma quasi privata, elogiando i combattenti della "prima linea" che oggi sono medici, infermieri, operai e quanti stanno facendo andare avanti il Paese. Tutti questi cittadini "manifestano uno spirito che onora la Repubblica e rafforza la solidarietà della nostra convivenza, nel segno della continuità dei valori che hanno reso straordinario il nostro Paese".



Davanti a una Piazza San Pietro deserta, **Papa Francesco prega per la fine della pandemia** concedendo “l’indulgenza plenaria urbi et orbi”. È il 27 marzo, il giorno in cui si registra il picco di decessi della prima ondata con 919 morti. Il gesto senza precedenti del pontefice viene trasmesso sulle reti televisive e i canali internet in tutto il mondo:

“Signore, ci chiami a cogliere questo tempo di prova come un tempo di scelta. **Non è il tempo del tuo giudizio, ma del nostro giudizio: il tempo di scegliere che cosa conta e che cosa passa**, di separare ciò che è necessario da ciò che non lo è”.

“La tempesta smaschera la nostra vulnerabilità, nessuno si salva da solo”

Papa Francesco

**Il presente documento è conforme all’originale trascritto nei libri sociali tenuti dalla società
Il Presidente Dott.ssa Grazia Vulpis**